

ENTREPRENADAVTAL

—Avtalets giltighet

Detta avtal, slutet mellan SCA Hygien Products, AFH, AB, Edet Bruk, (nedan kallat Edet) och Pappers, Avd. 150, Ledarna, SIF och CF, reglerar tillvägagångssättet vid anlitan av entreprenör för uppdrag inom företaget.

Avtalet gäller från den 1/7 1999 och tillsvidare. Part har rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid. Om någon av de avtalslutande parterna säger upp avtalet upphör avtalet i sin helhet efter upplupen uppsägningstid. Vid eventuell uppsägning av avtalet skall samtliga parter informeras av den uppsägande parten.

Grundprinciper

Parterna är eniga om att tillämpa industriförbundsprincipen, vilket innebär att arbetsstyrkan vid företaget dimensioneras och sammansätts så att den fyller det normala arbetskrafts-behovet för den löpande verksamheten.

Arbete i stadigvarande befattningar i drift- och underhållsavdelningar skall i princip ej besättas av anställda i entreprenadfirmer.

Underhålls- och serviceavdelningars övergripande mål skall vara att skapa förutsättningar för en omtimal tillgänglighet på produktionsanläggningen samt att detta genomförs på det mest kostnadseffektiva sättet.

Ett rationellt nyttjande av tillgängliga personella resurser och kravet på en rationell organisation gör det emellertid nödvändigt att anlita entreprenörsfirmer för utförande av vissa arbeten. Detta förhållande leder till vissa undantag från den renodlade industriförbunds-principen.

Den ordinarie arbetsstyrkans dimensionering och sammansättning skall löpande värderas utifrån ovan angiven målsättning och överenskommelse.

Den ordinarie arbetsstyrkan skall dimensioneras för att klara normal korttidsfrånvaro.

Vid långtidsfrånvaro orsakad av sjukdom, tjänstledighet, utbildning, semester eller motsvarande, skall erforderlig ersättare anskaffas genom vikariat-anställning.

Anlitande av entreprenörer skall i huvudsak ske vid tillfälliga toppbelastningar, större ny- eller ombyggnationer, maskinreparationer eller vid specialistarbeten.

Handläggning

Edet skall i de flesta fall, innan entreprenör anlitas, förhandla, enligt MBL § 38, med berörd facklig organisation.

Denna förhandling sker inom en s.k. "Entreprenadgrupp". Förhandlingen skall protokollföras och justeras. Vid avslutad förhandling skall MBL:s regler om förhandling anses vara uppfyllda.

Tillvägagångssättet beskriv schematiskt på bilaga.

Representanter i Entreprenadgrupperna.

Parterna skall utse ordinarie representanter i Entreprenadgrupperna och presentera dessa i Bruksrådet. Vid förhandlingar kan part komplettera sitt representationskap med en person som besitter särskild kompetens för ärendet.

Entreprenadgruppen skall uppnå enighet. Vid oenighet vidarebefordras ärendet till arbetsställets ordinarie förhandlingskommittéer som övertar förhandlingsansvaret.

Bruksrådets roll.

Vid varje Bruksrådsmöte skall Edet presentera de entreprenörer och uppdrag, som omfattats av förhandlingsskyldigheten enligt MBL och redovisa i vilken omfattning de anlitas.

Edet skall också vid varje Bruksrådsmöte informera, där så är möjligt, om vilka entreprenörer och deras uppdrag man avser att anlita under perioden fram till nästa Bruksrådsmöte.

Internkonsulterna; Ekonomiavdelningen & Inköp.

För framtagande av offerter, ekonomiska kalkyler och slutande av avtal kan/skall Inköpsavdelningen och Ekonomiavdelningen stå till förfogande.

Lilla Edet 1999-08-18

(Originalen finns undertecknat hos Lars Österman, Personalavdelningen)

.....
Karl Walter

.....
Ronny Nywall

.....
Pertti Wassenius (Pappers)

.....
Lena Wulff (SIF)

.....
Gerhard Gustavsson (Ledarna)

.....
Lars Widmark (CF)

Bilaga: Schematisk bild över handläggandet.